

Gniew, 02.04.2026

Klauzula informacyjna zgodna z RODO

Informujemy, że:

1. Administratorem Państwa danych osobowych jest **Firma INBUL Constructions Sp. z o.o.** z siedzibą przy ul. Kopernika 1, 83-140 Gniew, NIP:589-20-76-988, REGON:523731115

2. Cele przetwarzania danych:

- realizacja zawartej z Panią/Panem umowy o pracę. Podstawę prawną przetwarzania tych danych osobowych stanowi art. 6 ust. 1, lit. b) oraz lit. c) RODO w zw. z art. 94 pkt. 9a) i pkt. 9b) Kodeksu pracy,
- umożliwienie kontaktu z Panem/Panią i podanie numer telefonu w celach kontaktowych związanych z realizacją umowy o pracę (podanie numeru telefonu jest dobrowolne),
- identyfikacja Pana/Pani i podanie zdjęcia do imiennego identyfikatora ze względów bezpieczeństwa (podanie zdjęcia jest dobrowolne),
- przelew wynagrodzenia za pracę i podanie do banków takich danych jak: imię i nazwisko, adres i numer konta,
- okresowe, kontrolne badania lekarskie i podanie do Przychodni Lekarskiej takich danych jak: imię i nazwisko, adres, PESEL, stanowisko, data urodzenia,
- udział w szkoleniach i podanie do firm szkoleniowych danych zależnych od rodzaju szkolenia i od firmy szkoleniowej,
- ubezpieczenie na życie i podanie do firmy ubezpieczeniowej danych związanych z realizacją ubezpieczenia, zakres danych: imię i nazwisko, adres do korespondencji, PESEL, zawód wykonywany, data urodzenia, oraz dane osoby uposażonej imię i nazwisko i data urodzenia
- współpraca z klientami/dostawcami Firmy INBUL Constructions Sp. z o.o. (Pańskie dane kontaktowe mogą być przekazane w celu ułatwienia kontaktu i realizacji zlecenia lub zakupu).

3. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści danych oraz ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, do uzyskania nieodpłatnej kopii danych, a także prawo do sprzeciwu, zażądania zaprzestania przetwarzania i przenoszenia danych, jak również prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie oraz prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

4. Podanie danych jest dobrowolne, lecz niezbędne do realizacji celów wymienionych w pkt 2. W przypadku niepodania danych nie będzie możliwe wykonywanie tych celów.

5. Dane udostępnione przez Panią/Pana nie będą podlegały udostępnieniu podmiotom/osobom trzecim (oprócz wymienionych w pkt 2). Odbiorcami danych będą tylko instytucje upoważnione z mocy prawa (np. ZUS, NFZ, US, GUS).

6. Dane udostępnione przez Panią/Pana nie będą podlegały profilowaniu.

7. Dane osobowe uzyskaliśmy od Pana/Pani podczas przyjmowania do pracy (przy zatrudnianiu).
8. Administrator danych nie ma zamiaru przekazywać danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
9. Dla stosunków pracy nawiązanych do dnia 31.12.2018r. dane osobowe będą przechowywane przez okres 50 lat od chwili rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika. Jednakże, dla stosunków pracy nawiązanych od 1 stycznia 2019r. okres przechowywania danych osobowych ulegnie skróceniu do lat 10 licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygasł, chyba że odrębne przepisy przewidują dłuższy okres przechowywania dokumentacji pracowniczej.



(data i podpis Administratora Danych)

.....

(data i czytelny podpis pracownika przyjmującego
do wiadomości niniejszą klauzulę)